

Ficha. ROCANROLEANDO

Roles de equipo

- **La persona positiva:** empuja hacia delante, busca el éxito del equipo y se involucra decididamente en el proyecto; contagia su entusiasmo al resto de los compañeros.

.....

- **La persona "criticona":** es una persona destructiva, todo le parece mal pero no aporta soluciones; los compañeros son unos inútiles a diferencia de él, que es perfecto. Es una persona que deteriora el ambiente de trabajo. La visión cambia cuando la crítica es constructiva, aportando soluciones o alternativas válidas a la propuesta o ideas criticadas, a la vez de basar la crítica en argumentos razonados.

.....

- **La persona discutidora:** no está de acuerdo con nada, siempre defiende otra tesis. Es una persona pesada pero sin ánimo destructivo, a diferencia de la anterior.
Es un inconformista permanente y aunque busca el bien del equipo sólo consigue sacar a la gente de quicio.
Hay que animarle a que piense en positivo, a que aporte soluciones prácticas.

.....

- **La persona incordio:** es inoportuna, siempre con un comentario desafortunado en el momento menos adecuado, molestando a los compañeros. Aunque se hace muy pesada no tiene ánimo destructivo.

.....

- **La persona bocazas:** nunca está callada, discute aunque no entienda del tema, dificulta y alarga las reuniones, interrumpe permanentemente, impide que la gente se centre en la tarea.
En las reuniones no se pueden tolerar sus interrupciones. Si hace falta se le llamará al orden.

.....

- **La persona listilla:** la que lo sabe todo, de hecho suele tener un nivel de preparación por encima de la media, si bien un tipo de conocimiento muy superficial, muy poco sólido. A veces sus aportaciones resultan oportunas, pero la mayoría de las veces resultan insufribles.
Habrà que animarle a que profundice en algunas de sus consideraciones válidas.

- **La persona subempleada:** tiene asignado unos cometidos muy por debajo de sus capacidades. Termina por aburrirse y perder interés. *Hay que buscarle nuevas responsabilidades. Son personas valiosas que no hay que dejar marchar.*

.....

- **La persona pícara:** se aprovecha del resto de los compañeros, es una rémora en el equipo, pero lo hace de manera sutil, por lo que sus compañeros apenas se percatan. Su aportación al equipo es nula y suele terminar deteriorando el ambiente de trabajo. *Es preferible cortar por lo sano: darle un toque de atención enérgico y si no reacciona apartarla del equipo.*

.....

- **La persona reservada:** le cuesta participar o simplemente no participa y en muchos casos a pesar de dominar la materia. Necesita un primer empujón del resto de sus compañeros, especialmente del jefe, para lanzarse. Si consigue romper esa barrera inicial puede ser un gran activo para el equipo, si no su aportación será muy reducida. *Hay que animarle desde un principio a que participe en los debates.*

.....

- **La persona graciosa:** no suele faltar en los equipos. Sus aportaciones profesionales suelen ser muy discretas pero en cambio cumple un papel fundamental: relaja el ambiente, quita tensión, crea una atmósfera más cálida, lo que puede contribuir a una mayor cohesión del equipo. A veces puede llegar a ser un poco incordio. *Hay que dejarle cierto margen, pero señalándole también unos límites.*