LOS 9 ROLES DE EQUIPO

ACCIÓN

IMPULSOR

Persona retadora, dinámica, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.

Puede ser propenso/a a provocar y en ocasiones puede ofender los sentimientos de la gente.

IMPLEMENTADOR

Persona práctica, de confianza, eficiente. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.

Puede ser inflexible en cierta medida y lento/a en responder a nuevas posibilidades.

FINALIZADOR

Persona esmerada, concienzuda, ansiosa. Busca los errores. Pule y perfecciona.

Puede tender a preocuparse excesivamente y ser reacio/a a delegar.

SOCIALES

COHESIONADOR

Persona cooperadora, perceptiva y diplomática. Escucha e impide los enfrentamientos.

Puede ser indeciso/a en situaciones cruciales y puede tender a evitar las confrontaciones.

INVESTIGADOR DE RECURSOS

Persona extrovertida, entusiasta, comunicativo/a. Busca oportunidades y desarrolla contactos.

Puede ser demasiado optimista y puede perder el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.

COORDINADOR

Persona madura, segura de sí mismo, identifica el talento. Aclara las metas. Delega eficazmente.

Se le puede percibir como manipulador/a y se puede descargar de trabajo personal.

MENTALES

CEREBRO

Persona creativa, imaginativa, librepensadora. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.

Puede ignorar los incidentes y puede estar demasiado absorto/a como para comunicarse eficazmente.

EVALUADOR

Persona seria, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones y juzga con exactitud.

En ocasiones carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otras personas. Puede ser excesivamente crítico/a.

ESPECIALISTA

Persona entregada, independiente, con intereses limitados. Aporta cualidades y conocimientos específicos.

Puede contribuir solo en áreas muy limitadas y explayarse en tecnicismos.

BASADO EN LOS ROLES DE BELBIN